

La diaspora, de la mobilité à la mobilisation !

CRÉATION DE VALEUR PAR LA DIASPORA : CAS DE LA TUNISIE

De la mobilité à la mobilisation, les Tunisiens Résidents à l'Étranger (TRE) représentent aujourd'hui un levier stratégique pour l'investissement, l'innovation et le développement économique et social

Présents dans plus de **85 pays**, près de **2 millions de TRE** constituent un capital humain, financier et entrepreneurial considérable. La France et l'Europe concentrent respectivement **49%** et **79%** de cette diaspora.

Selon [le flash migration de l'INS](#) (septembre 2025), le mouvement migratoire s'accélère : **156 497 Tunisiens** ont quitté le pays entre 2019 et 2024, contre 65 927 sur 2009-2014. Les retours restent limités (**20 683 entrants** sur la même période).

L'après-Covid et les crises internationales ont renforcé les liens avec la Tunisie, et le télétravail a permis aux TRE d'augmenter la fréquence et la durée de leurs séjours dans le pays.



La Tunisie doit, au regard de ces tendances et ces changements mondiaux, adapter sa stratégie pour créer les conditions d'une plus grande mobilisation des TRE.

Selon l'Organisation Internationale pour les Migrations, près d'une soixantaine de pays ont mis en place des programmes d'engagement de leur diaspora à travers des structures dédiées, visant à mieux mobiliser leurs capacités sociales, économiques, ou encore culturelles à travers des incitations spécifiques et un suivi adapté des besoins de la communauté émigrée.

Alors que la Tunisie a déjà plusieurs mécanismes incitant les TRE à investir en Tunisie, plusieurs besoins pourraient représenter des opportunités supplémentaires, bénéficiant aux acteurs du marché financier Tunisien, et au développement général du pays.



L'étude réalisée en 2022 par l'IFC / Matine Consulting sur l'inclusion financière des TRE en Tunisie

démontré :

- **Epargne** : 63% des TRE interrogés détiennent des comptes bancaires en Tunisie et 45% pourraient augmenter leur épargne s'ils accèdent à de meilleurs rendements que dans leurs pays de résidence et un accès facilité à cette épargne (offre digitale, conseiller clientèle dédié, taux de rémunération Meilleur, etc).
- **Transferts de fonds** : plus de rapidité et des coûts réduits permettrait d'augmenter le taux de transferts formels, estimés aujourd'hui à 80% des flux.
- **20 milliards de dinars d'encours de crédit** supplémentaires notamment pour l'acquisition de bien ou pour financer des entreprises. 14% des TRE ont déjà souscrit à un crédit auprès d'une banque Tunisienne et 160 000 TRE seraient encore intéressés.

Cette étude réalisée par l'ATUGE, près de 2 tiers des interrogés expriment un besoin davantage d'opportunités entrepreneuriale. Alors que nous avons les deux startups les mieux valorisées en Afrique en DeepTech, ces startups ont réalisé leurs transactions en dehors de la Tunisie.

Des startuppers et chef d'entreprise TRE pourraient bénéficier de plus de facilités afin d'opérer à partir de la Tunisie. Leur pays devrait devenir une "**zone franche de l'innovation**", au vu de la loi de change, des impôts sur les plus-values ou des dividendes. Le statut de non-résident pourrait être étendu à 5 ans à partir de la date de retour, permettant une transition douce et une meilleure attractivité.

Cette démarche impliquant des adaptations institutionnelles est nécessaire pour améliorer l'attractivité, gagner en lisibilité et en performance pour saisir les opportunités qui s'offrent à la Tunisie, au-delà des simples transferts annuels réalisés par les TRE.

Une diaspora mobilisée, sensibilisée et intéressée peut en effet jouer un rôle déterminant dans un certain nombre d'objectifs en lien avec le développement du pays, tels que :

- L'entrepreneuriat et l'investissement dans les projets d'innovation à travers les fonds dédiés et le mentorat des porteurs de projets pour une ouverture à l'international ;
- L'appui à l'export à travers par exemple un réseau de conseillers pour le commerce extérieur
- Le soutien du Dinar à travers une mobilisation de l'épargne en devises, mieux rémunérée en Tunisie ;
- Le développement régional à travers des TRE originaires de toutes les régions du pays, parfois plus des régions les plus défavorisées
- Le transfert de savoir-faire et technologique ainsi que la recherche et développement à travers le réseau d'universitaires tunisiens à l'étranger.

« **La force d'une nation réside dans sa capacité à mobiliser tous ses talents**, où qu'ils soient dans le monde. En renforçant les liens avec ses TRE, la Tunisie ouvre la voie à un avenir plus innovant, solidaire et prospère. »

Le cas de la Tunisie, n'est pas isolé. Tous les pays d'Afrique sont Presque dans la même situation et pourraient envisager de mieux mobiliser leurs diasporas.